

# การบริหาร ปัญหาที่ท้าทาย

## ค้นหา

คนธรรมดา

อ่าน: 288

## เป็นนักปฏิบัติกันเถอะ

ทำทันที ทำทุกทาง ทำทุกที่ ทำทั้งทีม ทำหนทาง และทำแท้แท้

วันนี้พยายามสรุปรวบรวมความคิดที่ได้จากประสบการณ์/สิ่งที่รับรู้มาแล้ว กับหลักการ/ทฤษฎีต่าง ๆ ที่ได้นำเสนอหรือมีการนำไปใช้ อย่างกว้างขวางแล้ว ก็ได้ผลสรุปที่ดีทีเดียว ต้องขอขอบคุณท่าน **รองฯ สุรพล อารีย์กุล** ที่แนะนำ [www.prachasan.com](http://www.prachasan.com) ซึ่งเป็น แหล่งข้อมูล LO&KM ที่สกัดเอาน้ำออกไปแล้วเหลือแต่เนื้อ ๆ ทำให้ลดเวลาค้นหาไปได้มาก สิ่งที่ผมสนใจคือการจับเอาหลักการนำไปสู่ **ภาคปฏิบัติ** ผมมีแนวคิดว่าการลงมือปฏิบัติเป็นแนวทางเรียนรู้ที่ยั่งยืน มากกว่าการเสีย เวลาวางแผน ซึ่งหากนานเกินไปอาจไม่ได้ลงมือทำ แนวคิด **ททท** ได้ถูกขยายให้มากขึ้น เป็น **ทำทันที ทำทุกทาง ทำทุกที่ ทำทั้งทีม ทำหนทาง และทำแท้แท้** สอดคล้องกับแผนที่ใช้ชีวิตของผู้ผู้นำในยุคสมัยของการเปลี่ยนแปลง ในด้านความเร็ว คือ **คิดให้เร็วขึ้น ตัดสินใจให้เร็วขึ้น ลงมือทำให้เร็วขึ้น และแก้ปัญหาให้เร็วขึ้น**

สิ่งที่รู้สึกว่าเป็นวันนี้คือ ประเมินตนเองว่า สิ่งที่ทำมาในด้านการบริหารหลายปีที่ผ่านมา ไม่ได้ผิดทิศทาง **แต่ลำดับการพัฒนาอาจไม่ เป็นไปตามลำดับ** แต่แนวคิดผมก็ยังมองการพัฒนาในแบบคู่ขนานกันไปอยู่ คือสามารถไปบูรณาการเข้าด้วยกันทีหลังได้ และอาจจะดีกว่าในเรื่องความเร็วของการเปลี่ยนแปลง

แนวคิด **TALK cycle** คือ Thinking, Action, Learning and Knowledge หลาย ๆ รอบมีแนวโน้มว่า จะทำให้องค์กรเข้มแข็งใน ระยะยาว ส่วนการทำ organizational Development ที่เน้นความสนุกสนานและการพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการเพื่อก่อให้เกิดความ ประองตองและความรักใคร่สามัคคีในทีมงานหรือองค์กรนั้นมักได้ผลในระยะสั้น ถือเป็นกรสร้างความเป็นทีม (Team building) ซึ่ง ดีในช่วงต้น ขั้นตอนต่อไปคือการเรียนรู้อย่างเป็นทีม (Team learning) ซึ่งเป็นงานที่ทำหายระดับที่สูงกว่า กำลังรออยู่ข้างหน้าครับ

ข่าวฝาก.. 21 คุณสมบัติหลักแห่งการเป็นผู้นำน่าสนใจอ่านมาก...ขอบอก

กิจกรรมด้านการพัฒนาของศูนย์เครื่องมือฯ ถูกนำโดยผู้รุ่นใหม่และสมาชิก **กลุ่มรุ่นใหม่** (อายุประมาณ 30บวกลบหนึ่ง) เช่น กลุ่ม BSC, กลุ่ม KM, กลุ่มประชาสัมพันธ์การตลาด และกลุ่ม Zero Defect อายุมากกว่า 35 เขาให้เป็นที่ปรึกษาครับ เพราะวิ่งตาม เด็ก ๆ ไม่ทันแล้ว **บุ๋มหลิน** ต้องลาออกจากกลุ่ม KM ได้แล้วนะค้า อย่าพยายามทำให้เข้าใจผิดอยู่นะ

บันทึกนี้จริงจังมากเลย ไม่อยากให้เป็นอย่างนี้เลยย...

ผม...เอง

หมวดหมู่: [บริหารทรัพยากรมนุษย์](#)

คำสำคัญ: [นักปฏิบัติ](#) [ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์](#)

สร้าง: ศ. 16 พ.ย. 2550 @ 18:56 แก้ไข: อ. 26 ส.ค. 2551 @ 17:39 ขนาด: 5970 ไบต์

## ความคิดเห็น



1. หนูณิช

เมื่อ ศ. 16 พ.ย. 2550 @ 21:35

[1612](#) [[ลบ](#)]

แสดงว่า พี่หนูหลิน เกิน 35 แล้วหรือคะเนี่ย อออิ

---



2. [อัมพร](#)

เมื่อ ส. 17 พ.ย. 2550 @ 15:06

[1647](#) [[ลบ](#)]

- คนอายุมากกว่า 30 อ่านได้ไหมย่ะคะ?
  - ตามมาเก็บเกี่ยวความรู้ค่ะ
- 



3. [Kon1Kon](#)

เมื่อ ส. 17 พ.ย. 2550 @ 20:13

[1672](#) [[ลบ](#)]

สงสัยคะ..อาจารย์ช่วยกรุณาชี้แนะเป็นความรู้ให้ด้วยคะ.. อันที่จริง การที่เราเร็วเกินไปมันจะเป็นสิ่งที่ดีหรือคะ ถ้ายังไม่ได้ผ่านการ ทบทวนกลั่นกรอง แล้วการที่เราอนิดนึง แล้วเรียนรู้จากประสบการณ์ของผู้อื่น โดยที่ไม่ต้องปฏิบัติเองทั้งหมด มีข้อเสียอย่างไรคะ..

วันก่อนถามไว้ในบันทึกที่อาจารย์ได้เข้าไปแลกเปลี่ยนไว้ เรื่องการให้เกรด A B C D ในกลุ่มงาน อะไรเนี่ยคะ อยากให้อาจารย์ ช่วยเล่าให้ฟังละเอียดอีกนิดด้วยคะ..

ขอบพระคุณล่วงหน้าคะ

---



4. [คนธรรมดา](#)

เมื่อ อา. 18 พ.ย. 2550 @ 13:55

[1698](#) [[ลบ](#)]

การที่เราเร็วเกินไปมันก็มีข้อเสียอย่างที่อาจารย์ว่านะครับ แต่ในการตัดสินใจเร็วของเรามันก็ผ่านการไตร่ตรองนะครับ แต่อาจไม่ลงรายละเอียดจนมากเกินไป และพร้อมที่จะทำ PDCA เพื่อปรับเปลี่ยนสิ่งที่เราได้ทำลงไปแล้ว ประสบการณ์ผมที่มีมักอยู่ที่ สิบปากว่า ไม่เท่าตาเห็น สิบตาเห็นไม่เท่ามือทำ สิบมือทำไม่เท่าชำนาญ เรื่องที่ประเมินแล้วว่ารับผิดชอบไหวก็ทำทันที เรื่องใหญ่ ๆ ก็วางแผน มากหน่อย ถามผู้มีประสบการณ์ ทำไป คิดไป ปรับปรุงไป ผมไม่เคยทำโครงการใดที่วางแผนได้ดีจนไม่ต้องปรับแผนเลยครับ ในความเป็นจริงต้องปรับแก้หน้างานเสมอ

ช้า ๆ ได้พร้าเล่มงามก็จริงนะครับ แต่บ่อยครั้งที่ทำงานเสียงานเหมือนกัน

ในงานที่มีเวลาจำกัด ผมใช้เวลาวางแผนพอประมาณ เพื่อเวลาเพื่อการแก้ไขไว้มากสักนิด

อีกอย่างที่เขาบอกคือ เราต้อง **ไม่กลัวการล้มเหลว** ครับ และมันก็มี cost of doing nothing เหมือนกัน

---



5. [Kon1Kon](#)

เมื่อ อา. 18 พ.ย. 2550 @ 14:01

[1700](#) [\[ลบ\]](#)

clear แล้วค่ะอาจารย์..ขอบพระคุณที่ช่วยขยายความนะค่ะ จริงๆ แล้วก็คือ มีการไต่ตรงแล้วนั่นเอง เพียงแต่ว่าไม่ต้องรอให้ทุกอย่างพร้อมก่อนแล้วค่อยทำ (ไม่งั้นอาจจะไม่ได้ทำอะไรเลย เพราะไม่มีทางที่ทุกอย่างจะพร้อม) และหากมีอะไรที่เกิดขึ้นผิดแผน ก็พร้อมที่จะเรียนรู้และแก้ปัญหาให้ทันทั่วทั้งที่..

กำลังเรียนรู้จากอาจารย์ค่ะ..เพราะตัวเองไม่ชอบเรื่องการบริหาร รู้สึกว่ามันยากจังแะะ .. แต่ฟังจากอาจารย์แล้วรู้สึกว่าการบริหารเป็นเรื่องไม่ยาก (แต่ยังไงก็ยังชอบฟังและอ่าน มากกว่าไปบริหารเองค่ะ อีอิ..)

และขอบพระคุณที่อาจารย์อธิบายไว้อีกบันทึกหนึ่งเรื่องการประเมินด้วยค่ะ



6. [ฝั่งทอง](#)

เมื่อ อ. 20 พ.ย. 2550 @ 13:25

[1906](#) [\[ลบ\]](#)

อีกไม่นาน หัวหน้ากลุ่ม Zero defect ก็คงต้อง อำลาตำแหน่งแล้ว เหตุผลจาก อิทธิพลของเลข 3 และ 5 มันมาแรงมากๆ

## บันทึกอื่นๆ

- ใหม่กว่า » [ทัศน์ทั้ง 5 ขององค์กร](#)
- เก่ากว่า » [บ้านที่ผู้อยู่มีความสุข \(sweet home\)](#)

 [การบริหาร ปัญหาที่ท้าทาย](#)