



Idea & Ido
ข้าราชการเลือดใหม่เพื่อไทยพัฒนา
(New Blood Civil Servants)

ภก.ประชาสรรณ แสนภักดี M.P.H.

www.glocalization.org

ปีใหม่นี้มีหลายสิ่งหลายอย่างที่เริ่มต้นใหม่ เป็นสิ่งใหม่สำหรับสังคมไทย และข้าราชการเลือดใหม่ ก็เป็นสิ่งใหม่ที่สังคมไทยคาดหวัง ผู้เขียนมีข้อเสนอให้กับข้าราชการเลือดใหม่ ในการเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับระบบใหม่ของการทำงานราชการ ที่จะมีการเปลี่ยนแปลงตามมากอีกมากมาย ข้าราชการเลือดใหม่จะต้องเป็นบุคคลที่สร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดแก่ประเทศชาติ (Thailand megachange) ดังนั้น ข้าราชการเลือดใหม่จะต้องมีคุณสมบัติต่าง ๆ ดังนี้

Knowledge ความรู้ องค์ความรู้ของคนเลือดใหม่จะต้องแน่น โดยอาศัยวิธีการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อรับการเปลี่ยนแปลง ให้เท่าทัน เพื่อเผชิญกับปัญหาของชาติ องค์ความรู้ในเรื่องของปัญหาประเทศชาติจึงเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญ ต้องลุ่มลึก ถ่องแท้

Understand ความเข้าใจ ข้าราชการเลือดใหม่จะต้องเป็นบุคคลที่รับรู้ปัญหาของประชาชน อย่างแบบคาย ทุกมิติ งานชิ้นหนึ่งที่สำคัญคือ จะต้องเรียนรู้ ปัญหาของประชาชน แล้วแก้ปัญหาของประชาชน อย่างเข้าใจในมิติของ เวลา (time) สถานที่ (place) และกลุ่มเป้าหมาย (person)

Skill ทักษะ ข้าราชการเลือดใหม่ จะต้องพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับโลกใหม่ ไม่ว่าจะเป็นทักษะในการใช้เทคโนโลยี ทักษะในการจัดการใหม่ ทักษะในการสื่อสาร และที่สำคัญที่สุดต้องมีทักษะในการทำงานในแบบบูรณาการ (Integration) เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดจากทุกองค์ประกอบ

Attitude ทศนคติ ข้าราชการเลือดใหม่จะต้องเป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีในการทำงานรับใช้ประชาชน เพราะทัศนคติ คือจุดเริ่มต้นของการทำงานที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ต้องมองในมิติใหม่ เชื่อมโยงกับจิตที่เป็นจิตสาธารณะ มุ่งพัฒนาตน แล้วพัฒนาคน สู่การพัฒนาชาติในที่สุด

Network เครือข่าย ข้าราชการเลือดใหม่จะต้องเข้าใจเรื่องของเครือข่ายยุคใหม่ ต้องทำงานแบบเครือข่าย เพื่อสร้างระบบของการเชื่อมโยง เป็นการใช้ทรัพยากร ร่วมกันเพื่อชาติ และเพียงการมีเครือข่าย (Network) อย่างเดียวก็ไม่พอ จะต้องพัฒนาสู่การเป็นเครือข่ายของเครือข่าย (Network of Network)

Active แข็งขัน ข้าราชการเลือดใหม่จะต้องเป็นผู้ที่ทำงาน อย่างแข็งขันมุ่งมั่น หากยังทำงานไปเรื่อย ๆ ก็ยังไม่เรียกว่าเป็นเลือดใหม่ ต้องทำงานเชิงรุก (Proactive) แทนการทำงานเชิงรับ ใช้เวลาราชการให้คุ้มค่า โดยเป้าหมายอยู่ที่การพัฒนาชาติร่วมกัน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่งของชาติ สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก

หากข้าราชการเลือดใหม่ได้พัฒนาตนเองอย่างที่คุณเขียนนำเสนอ คือ KUSANA กุซันนะ เชื่อว่า จะเป็นพลังในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงมาสู่ประเทศชาติได้ ใครยังมีคุณสมบัติเลือดใหม่ยังไม่ครบ คงจะต้องถามตัวเองใหม่แล้ว พร้อมจะเปลี่ยนถ่ายเลือดหรือไม่

และขอฝากไว้ “จะเลือดใหม่ เลือดเก่าก็ไม่สำคัญหาก มีความเป็นเลือดไทยที่เข้มข้น เป็นเลือดที่รักชาติ เลือดที่ใฝ่ในความเป็นไทย และสำคัญเป็นเลือดที่มีความสามัคคี”

ต้องการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือ ติดตามบทความย้อนหลังเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ ของศูนย์ฝึกอบรมภูมิปัญญาสู่สากล www.glocalization.org หรือ e-mail : glocalization@thailand.com