



Idea & Ido

สมดุลงาน และ ชีวิต

ภก.ประชาสวรรณ แสนภักดี M.P.H.

www.prachasan.com

ในโอกาสที่ผู้เขียนรับราชการครบ 12 ปี (19 พ.ย. 47) ก็ขอถือโอกาสนี้นำเสนอภาพในใจ (Mental Model) ที่ได้รับจากการทำงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยผู้เขียนได้ภาพสรุปอยู่สองประเด็นคือ เรื่องของงาน และ ชีวิต เป้าหมายสูงสุดของคนทำงานทุกคนก็คงปรารถนาที่จะมีชีวิตที่สมดุลงานเดิน ชีวิตดี เราลองมาดูกันว่า ชีวิต (Life) และงาน (Work) จะประสานแบบสมดุลได้อย่างไร? (L+I+F+E) & (W+O+R+K)

Learning การเรียนรู้ หากต้องการเป็นบุคคลที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเราจะต้องเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ และต้องเป็นการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

Integration บูรณาการ วันนี้เราจะต้องบูรณาการการเรียนรู้เข้ากับวิถีครอบครัว สร้างครอบครัวซึ่งเป็นสถาบันพื้นฐานของระบบสังคมให้เป็นองค์กรแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

Family ครอบครัว เป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการเริ่มต้นชีวิตและเติบโต ความรัก ความผูกพัน ความเอื้ออาทร คือสิ่งที่ทุกคนต้องช่วยกันสร้าง และรักษาไว้ให้มั่นคง

Environment บรรยากาศ ชีวิตที่จะรุ่งโรจน์ต้องมีบรรยากาศที่เสริมสร้างให้เราได้ใช้ศักยภาพเต็มความสามารถของมนุษย์

ดังนั้น **ชีวิต (LIFE)** ควรจะหมายถึง การที่ทุกคนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้บนพื้นฐานของการบรรยากาศที่เอื้ออาทรของครอบครัว

Work งาน ทุกคนเกิดมาต้องทำงาน วันหนึ่งงานที่เราทำจึงควรจะเป็นงานที่สร้างความสุขให้กับคนทำงานได้เรียนรู้ไปพร้อมๆ กับการทำงาน

Organization องค์กร องค์กรยุคใหม่ต้องการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ไปควบคู่กับการส่งเสริมบุคคลให้เรียนรู้ องค์กรต้องเปิดโอกาสให้ทีมงานได้แสดงศักยภาพ

Responsibility ความรับผิดชอบ ทุกคนต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายให้สุดความสามารถเพื่อร่วมกันบรรลุวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน

Knowledge ความรู้ การทำงานในยุคสมัยของการเปลี่ยนแปลงจะต้องใช้ความรู้ นำหน้า มีระบบการจัดการความรู้ของบุคคล และองค์กร

ดังนั้น **งาน (WORK)** จึงหมายถึง การทำงานในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายบนฐานของความรู้เพื่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

นี่คือบทสรุปที่เกิดขึ้นกับผู้เขียนจากการรับราชการ 12 ปีที่ผ่านมา และการก้าวเดินไปข้างหน้าในอาชีพราชการ ก็จะต้องผสม **งาน และ ชีวิต** อย่างสมดุล ซึ่งก็คือ การพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ (Learning) มีบรรยากาศ(Environment)ของครอบครัว(Family)ที่เอื้ออาทร เพื่อบูรณาการชีวิต (Integration) ไปสู่ความมั่นคงทางปัญญา แล้วนำปัญญาไปปฏิบัติงาน(Work)เพื่อพัฒนาองค์กร (Organization)ตามบทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบ(Responsibility) เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ (Knowledge) คือการพัฒนาชาติ หากท่านใดต้องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เขียนก็ขอเชิญแวะที่เว็บไซต์ แห่งการเรียนรู้ www.prachasan.com หรือ www.glocalization.com