

# แจ็ค เวลช์

ความสำเร็จของเวลช์ คือ ความสามารถที่มองเห็นประเด็นปัญหา และแนวโน้มใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น และการปรับโมเดลทางธุรกิจใหม่ จนถึงขนาดที่ต้องปลดคนที่ไม่สามารถปรับตามไปได้ให้ออกไป ยี่จะต้องเป็นเบอร์หนึ่งหรืออย่างน้อยเบอร์สองเท่านั้น

**ประวัติ**

- CEO อดีตผู้บริหาร จีอี
- นิตยสาร Fortune เคยยกย่อง เป็นสุดยอดของผู้บริหารในศตวรรษที่ 20
- เป็นเจ้าของให้กับบริษัทชั้นนำ
- เป็นไอริส อเมริกัน ชาวบอสตัน
- ปริญญาตรีวิศวกรรม
- จากมหาวิทยาลัยเอ็มแฮริช
- ป.โท และเอก สาขาวิศวกรรม
- การศึกษา
- เริ่มทำงานจากหลายแผนก ก่อนจะเป็นรองประธานและ CEO นำ GE ไปสู่องค์กรประสบความสำเร็จอย่างสูง
- ได้รับฉายา นวัตกรรมแจ็ค เวลช์

**ผลงานเด่น**

- นำเสนอความคิดแบบ Work out ไม่ต้องเกรงใจใครในที่ประชุม
- แนวคิดเขาใกล้เคียงกับคำว่า Learning Organization
- ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้บริหารที่เก่งที่สุดในโลก
- ลงทุนกับสถาบัน Crontonville พัฒนาผู้นำ ผู้สืบทอดต่อจากเวลช์ บ็อบ นาเดลลี
- Welch Matrix ผลงาน ความคู่กับคุณค่า



เรียนรู้ร่วมกัน

**งานเขียน**

- Jack : Straight from Gut ได้คำลิขสิทธิ์ ก่อนเขียนถึง 10 ล้านเหรียญ
- การไม่สามารถพัฒนาความรู้ หรือสร้างทักษะใหม่ๆ
- ปัญหาไม่ได้อยู่ที่การหาทุน แต่อยู่ที่การหาความรู้
- ปัญหาใหญ่ขององค์กร (GE)
- การแก้จากระดับล่าง
- two ways communication ปัญหาหมักหมมส่งไปให้ CEO
- ถ้าสถานะของแผนกต่างๆ ไม่เป็นที่หนึ่งหรือสอง ก็ควรจะยุบเลิกไปเลย
- จากออลมาร์ท เรียนรู้สิ่งดีจากคนอื่น
- จากไมโครซอฟท์ ประยุกต์มาใช้กับตนเอง
- เปลี่ยนก่อนที่จะเปลี่ยน นำแต่อย่าสั่ง
- หากไม่มีข้อได้เปรียบให้ถอยดีกว่า
- ปัญหาสำคัญ
- จี อี เป็นห้องทดลองที่ใหญ่ที่สุดในโลก

**ปรัชญา**

- สร้างสมรรถภาพ และ ปัญหาของพนักงานให้สูงขึ้นเรื่อยๆ
- สร้างวิสัยทัศน์โดยเอา การเปลี่ยนแปลงโลกเป็นตัวตั้ง



โปรแกรมความคิดของเวลช์

**Work-out**

- สร้างแรงบันดาลใจพนักงาน ระดมสมองร่วมกัน
- Action Works-out สร้างปัญญาขั้นสูง

**Change Acceleration**

- การเปลี่ยนแปลงเร่งด่วน

**Six Sigma (1997)**

- วัดผลงานโดยลูกค้า
- เชื่อมโยงระบบผลตอบแทน

**boundarylessness**

- โครงการไร้พรมแดน
- เปลี่ยนหน้าที่กันทำงาน

**Digital project**

- ผู้บริหารเปิดตัวสู่ดิจิทัล

**Change Acceleration Program**

- ทำงานร่วมกัน
- สร้างผลงานร่วมกัน