

หลักการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยอปริยานัยธรรม จากแนวคิด พระภิกษุชาวนาจารย์คุณ(เผด็จ ทตฺตชีวี) ISBN 974-89320-5-2 แผนที่ความคิดโดย ภก. ดร. ประชาสรรคต์ แสนภักดี www.prachasan.com

แก่นของอปริยานัยธรรม (Core/Principle)

- ธรรมแห่งความสามัคคี
- ธรรมแห่งความเป็นปึกแผ่น
- ธรรมของทั้งปัจเจกและชุมชน (For Individual/Group/TEAM)

การประชุมจะช่วยให้ทุกอย่างมีแผนรองรับ



- สมาชิกเข้าใจตรงกัน
- เป็นการสื่อสารสมาชิกที่มีประสิทธิภาพมาก
- เป็นเวทีแลกเปลี่ยน
- มองเห็นปัญหาพร้อมกัน
- เริ่มประชุมพร้อมกัน

เตรียมก่อนเข้าประชุม
พร้อมต่อการประชุม

สาระสำคัญ ๗ ประการของอปริยานัยธรรม

๑. หมั่นประชุมกันเป็นเนืองนิตย์ (Meeting anytime/anywhere)

๒. ปฏิบัติด้วยความพร้อมเพรียงกัน

๓. ยึดถือยึดมั่นหนักหนาและข้อกำหนดร่วมของที่ประชุม

๔. รับฟังและเคารพผู้อื่น (ให้เกียรติและรับฟังผู้อื่น)

๕. ไม่เข้มงวดกรรยาผู้อื่น (ให้เกียรติสภาพสตรีเยี่ยงแม่ตนเอง)

๖. เคารพสักการะบูชาเจตีย์สถานของบรรพบุรุษดูแลเป็นอย่างดี

๗. ภายอารักขาคุ้มครองพระอรหันต์ทั้งหลายอย่างดีที่สุด

ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพไม่ใช้เวลานานเกินไป

เลิกประชุมพร้อมกัน

ปฏิบัติตามมติที่ประชุมไปพร้อมกันไม่ขัดขืน

ผู้ใหญ่จะมีประสบการณ์และผลึกความรู้ให้เรา

การผ่านประสบการณ์มาก่อนจะช่วยให้มีมุมมอง

ปัญหาข้อสามห้ามาซึ่งความเสื่อม

งานและเรื่องส่วนตัวเรื่อง Sex ต้องระวังที่สุด

การระลึกถึงความดีงามของผู้สร้างที่มาก่อนเรา

ความกตัญญูทำให้สังคมงดงาม

เปรียบได้กับการดูแลคนดีของสังคมให้ได้แสดงความสามารถ (Power)

การส่งเสริมคนดีให้ปกครองและเป็นผู้นำ (Leadership)



ไตรศรียัตถ์หลักธรรมเพื่อนำมาชีวิต

- ผู้นำ (Leadership) - หัวหน้าทีม
- สมาชิกของทีม (Membership) - ผู้นำองค์กร
- ชุมชน (Community) - เครือข่ายทางสังคม
- เครือข่าย (Network) - เครือข่ายวิชาการ
- พหุภาคี (Partnership)



การประยุกต์ใช้ (Application)

การสร้างความเป็นเอกภาพของทีมงาน/องค์กร/ชุมชน

หาทางออกด้วยการประชุม

รับมือกับความขัดแย้งด้วยการพูดเท่าที่ควร

แนวทางไปสู่การสานสัมพันธ์

การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ (Learning SOCIETY)

ความรู้แบบแนวคิด/ทฤษฎี Knowledge Management (KM)



Community of Practice ชุมชนนักปฏิบัติ

Effective/Creative Meeting (การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ)

การแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ (Shared VISION)

แนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่

Learning Organization (องค์กรแห่งการเรียนรู้)

การนั่งคุยกัน

การฟังเสียงกันและกันผ่านเวทีของการประชุม

Conflict Resolution (การจัดการความขัดแย้ง)

ผลของการไม่ยึดหลักอปริยานัยธรรม



เข้าใจไม่ตรงกัน

ไม่มีทางออกของปัญหา

ขาดประสิทธิภาพ

เสียเวลาเสียงพลังงาน

หาประโยชน์ส่วนตัว

สูญเสียวิถีไทย

ปิดกั้นการเรียนรู้

สิ่งทีคนรุ่นก่อนสร้างไว้ถูกทำลายล้าง/เสื่อม

เสี่ยงการประชุม

การประชุมไม่พร้อมเพรียง

ไม่เคารพกติกา

ไม่เคารพผู้อื่น

ควบคุมไม่แตกแยก

สังคมมีปัญหา

ไม่เคารพคุณความดี

คนชั่วครองเมือง

ไม่รักชาติ