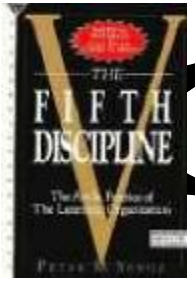
ปีเตอร์ เอ็ม เซงเก

จุดเด่น

- คิดอย่างเป็นระบบ
  - มองแบบวงกลม
  - ไม่ใช่การมองเส้นตรง
- องค์กรแห่งการเรียนรู้
  - พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
  - ในการสร้างสมรรถภาพ
  - เพื่ออนาคต
- ระบบคิด "ระบบพลวัต"
  - ได้มาจาก เจย์ ฟอเรสเตอร์
- เขาศรัทธาต่อ คริส อาไกริส เจ้าของหนังสือ Organization Learning 1978



- ปกหนังสือ Fifth Discipline
  - 1990
- หนังสือดีเยี่ยมในรอบ 75 ปี (1997) โดย โดยนิตยสาร ฮาร์วาร์ด บิสซิเนส รีวิว

หลักวินัย 5 ประการ (Fifth Discipline)

- ความมีทักษะของพนักงาน (Personal Mastery)
- สภาพความพร้อมทางจิตใจ (Mental Model)
- การแชร์คุณค่าร่วม (Shared Vision)
- เรียนรู้กันทั้งทีม (Team Learning)
- คิดอย่างเป็นระบบ (System Thinking)

หนังสือที่เขียน

- The Fifth Discipline (1990)
- เน้นที่องค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization - LO)
  - บ็อบ กาแรท เขียนก่อน The Learning Organization and the Need for Directors Who Think
  - บ็อบเขียนอีกเล่ม Creating a Learning Organization
- The Dance of Change (1999)

ประวัติ

- อาจารย์อาวุโส ด้านองค์การแห่งการเรียนรู้
- สถาบัน MIT
- เป็นคนเก็บตัว
- ศรัทธาในพุทธศาสนานิกายเซ็น
- เป็นวิศวกรจาก MIT
- เป็นผู้อำนวยการศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้

สรุป Mind Map โดย ภก.ประชาสรรณ์ แสนภักดี
จากหนังสือ รวมแนวคิด 45 กูรู